



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โทร. ๐ ๗๕๓๗ ๕๑๖๒

ที่ นศ ๘๑๓๐๑/

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้มีการจัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล สระแก้ว เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือสั่งการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๓๗.๒/ว ๑๕๑ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรม ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ฯ ไปแล้วนั้น ซึ่งตลอดระยะเวลา ที่ผ่านมาในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมด้วยความเคร่งครัด จึงได้สรุปผลการประเมินตามประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวลัยลักษณ์ จิตแฉล้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวอารีย์ อีระบุญชู)

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายอับดุลรอหีม หวังหยัน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายไชยสิทธิ์ เทพทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

(นายไชยสิทธิ์ เทพทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

แบบประเมินประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรม	ตัวชี้วัด	การประเมิน
ข้อ ๑ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	-จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีการยึดมั่นต่างจากรบอบประชาธิปไตย	-พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของ อบต.ทุกคน เป็นผู้ ที่ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย โดยทุกคนให้ความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ โดยร่วมกิจกรรม วันเฉลิมฯ รัชกาลที่ ๑๐,วันคล้ายวัน และ กิจกรรมวันปิยะมหาราช สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมข้อ ๑
ข้อ ๒ การยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม	-จำนวนข้อทักท้วง ร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติตน ของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่ไม่เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ -ปฏิบัติงานด้วยความยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมอันดี	-พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของ อบต.ทุกคน ปฏิบัติตน อยู่ในระเบียบปฏิบัติของทางราชการ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม อันดี (ตรวจสอบหลักฐานการดำเนินการทางวินัย) สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมข้อ ๒
ข้อ ๓ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ	- จำนวนข้อทักท้วงหรือร้องเรียนของบุคคลภายนอกที่ไม่ปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมาย -จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ถูกลงโทษทางวินัย -ร้อยละของผู้ใช้บริการที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ -จำนวนข้อร้องเรียนที่ประชาชนผู้รับบริการมีจำนวนเพิ่ม/ลดลง -ร้อยละของผู้ปฏิบัติปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักพระบรมราโชวาท	-ในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในรอบปีที่ผ่านมา ไม่มีการร้องเรียนหรือทักท้วงเกี่ยวกับการทุจริต หรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (ตรวจสอบจากผลการตรวจสอบของ สตง./การประเมินความพึงพอใจ ของมหาวิทยาลัยทักษิณ) สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ข้อ ๓
ข้อ ๔ การยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ประโยชน์ทับซ้อน	-จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบว่าร่ำรวยผิดปกติ -จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ -ร้อยละการมาปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลฯ เป็นไปตามกฎหมายกำหนด	-พนักงานส่วนตำบลฯ ไม่มีการถูกร้องเรียนหรือถูกตรวจสอบว่าร่ำรวย ผิดปกติหรือประพฤติมิชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ และทุกคนมาปฏิบัติ -หยุดราชการ ตามที่กฎหมายกำหนด (ตรวจสอบจากผลการตรวจสอบของ สตง./ปปช.และข้อมูลวันลาประจำปี) สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ข้อ ๔

ประมวลจริยธรรม	ตัวชี้วัด	การประเมิน
ข้อ ๕ การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย	-จำนวนผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการที่ไม่เป็นธรรม -ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ที่ถูกดำเนินการทางวินัย หรือถูกเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	-ในรอบปีที่ผ่านมาไม่มีผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการที่ไม่เป็นธรรมของ พนักงานส่วนตำบล รวมทั้งไม่มีใครถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยเกี่ยวกับการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (ตรวจสอบหลักฐานการดำเนินการทางวินัย) สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ข้อ ๕
ข้อ ๖ การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	-ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการ -มุ่งเน้นการให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรีที่ดีและเป็นกันเอง -มุ่งให้บริการตามลำดับก่อน – หลัง โดยไม่เลือกปฏิบัติ -อบต.มีกระบวนการลดขั้นตอนในการให้บริการแก่ประชาชน	-มีการต้อนรับและให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรีที่ดีกับทุกคน มีการจัดลำดับ การให้บริการก่อน – หลัง และมีกระบวนการลดขั้นตอนการให้บริการแก่ ประชาชน (ตรวจสอบจากความพึงพอใจของประชาชน/ประกาศปรับลดขั้นตอน /คำสั่งการอนุมัติ อนุญาต การให้บริการ) สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ข้อ ๖
ข้อ ๗ การให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	-การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ -มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการให้บริการข้อมูลข่าวสาร -มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ/กิจกรรมของ อบต. -มีการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอข้อมูลข่าวสาร -มีการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร -มีศูนย์บริการอินเทอร์เน็ตตำบล	-มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ไว้คอยให้บริการ ด้านการขอสำเนาข้อมูล,การบริการอินเทอร์เน็ต,และประชาสัมพันธ์การจัด โครงการ/กิจกรรมของ อบต.ให้ประชาชนได้รับทราบ (ตรวจสอบจากการตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/อินเทอร์เน็ต,คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ และข้อมูลการขอใช้บริการที่รายงานต่อผู้กำกับดูแล) สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ข้อ ๗

ประมวลจริยธรรม	ตัวชี้วัด	การประเมิน
ข้อ ๘ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	-จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ -จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการชุดต่าง ๆ -การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร/จัดทำวารสาร อบต. -การตรวจสอบการปฏิบัติงานจาก อำเภอ/จังหวัด/สตง./ปปช./ -จำนวนเอกสารคู่มือที่จัดทำและแจกจ่ายให้ประชาชนได้รับทราบ	-ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำประชาคมหมู่บ้านตำบลในการจัดทำแผนพัฒนาและการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ทั้งเอกสาร เช่น วารสาร เว็บไซต์ เป็นต้นและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนได้รับทราบ (ตรวจสอบจากคำสั่งการจัดทำแผนฯ/จัดซื้อจัดจ้าง /บันทึกการตรวจสอบจากอำเภอ/จังหวัด/สตง./ปปช./วารสาร อบต.) สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ข้อ ๘
ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยา วิชาชีพขององค์กร	-คะแนนที่ได้รับจากการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -สังเกตพฤติกรรมการปฏิบัติงานจากหัวหน้าส่วนราชการ ด้านจรรยาวิชาชีพขององค์กรทั้ง ๑๔ ข้อ	-การประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานส่วนใหญ่อยู่ในระดับดี แต่ยังมีบาง ประการเกี่ยวกับจรรยาวิชาชีพองค์กรที่ยังปฏิบัติยังไม่ดีเท่าที่ควร (ตรวจสอบจากการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน/การสังเกตพฤติกรรม จากหัวหน้าส่วนราชการ/บันทึกการประชุมพนักงานส่วนตำบลฯ) สรุป ต้องมีการปรับปรุง ปฏิบัติอย่างจริงจังให้ได้ทุกประการเกี่ยวกับจรรยา วิชาชีพองค์กร เช่น ข้อ ๑๑ เป็นต้น
ข้อ ๑๐ การสร้างจิตสำนึก ให้ประชาชนเป็นพลเมืองที่ดี พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ ดูแลสภาพแวดล้อม	-การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น -จัดกิจกรรม ร่วมกับประชาชนในชุมชนด้านพัฒนาสิ่งแวดล้อม -จัดตั้งศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน -จัดตั้งศูนย์หน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) -ส่งเสริมการประกอบอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	-ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นทั้งทางตรงและทางอ้อม จัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมในวันสำคัญต่าง ๆ และส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ในชุมชน รวมทั้งมีสมาชิก อปพร.และสมาชิกการแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อให้ความ ช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในท้องถิ่น (ตรวจสอบจากกิจกรรม/การให้ความช่วยเหลือ/การให้ความช่วยเหลือ ประชาชน) สรุป มีการดำเนินการตามมาตรฐานข้อ ๑๐

จากการประเมินผลการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้ง ๑๐ ประการ ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โดยได้มีการตรวจเอกสารหลักฐานและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ฯ ตลอดจนเอกสารผลการตรวจติดตามนิเทศงานจากอำเภอ จังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่ได้มาตรวจติดตามการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา ปรากฏว่าไม่มีการดำเนินการที่ผิดระเบียบกฎหมาย ทั้งในด้านโครงการ/งาน /กิจกรรม ด้านการเงิน และบัญชี ด้านบริหารงานบุคคล ด้านพัสดุ และจัดเก็บรายได้และสอดคล้องตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ที่มีนัยสำคัญหรือร้ายแรง แต่ก็ยังมีบางส่วนเพียงเล็กน้อยที่ต้องมีการปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น จึงสรุปว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคน ได้มีความพยายามในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมฯ ดังกล่าว

ลงชื่อ

(นางวลัยลักษณ์ จิตแฉล้ม)

เลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ

ลงชื่อ

(นางสาวอารีย์ อีระบุญชร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

(นายอับดุลรอหิม หวังหยัน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ

(นายไชยสิทธิ์ เทพทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ลงชื่อ

(นายไชยสิทธิ์ เทพทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว