



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โทร. ๐ ๗๕๓๗ ๕๑๖๒

ที่ นศ ๘๑๓๐๑/

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้มีการจัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล สระแก้ว เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือสั่งการของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ นศ ๐๐๓๗.๒/ว ๑๙๑ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดทำประมวลจริยธรรม ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ฯ ไปแล้วนั้น ซึ่งตลอดระยะเวลา ที่ผ่านมาในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีการปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมด้วยความเคร่งครัด จึงได้สรุปผลการประเมินตามประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวลัยลักษณ์ จิตแนล้ม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวอารีย์ ธีระบุญชร)

หัวหน้าสำนักปลัด

ทรา.๔.

(นายอัศุทธิ์รื้อหิม หวังหยัน)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายไชยสิทธิ์ เทพทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

(นายวิโรจน์ พิมเสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

แบบประเมินประมวณจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ประมวณจริยธรรม	ตัวชี้วัด	การประเมิน
ข้อ ๑ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	-จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีการยึดมั่นต่างจากระบอบประชาธิปไตย	-พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของ อบต.ทุกคน เป็นผู้ที่ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย โดยทุกคนให้ความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยร่วมกิจกรรม วันเฉลิมฯ รัฐกาลที่ ๑๐, วันคล้ายวันสวรรคตรัชกาลที่ ๙, วันเฉลิมฯในรัชกาลที่ ๙ และกิจกรรมวันปิยะมหาราช สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมข้อ ๑
ข้อ ๒ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	-จำนวนข้อบกพร่อง ร้องเรียน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ที่ไม่เหมาะสมกับการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานด้วยความยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมอันดี	-พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของ อบต.ทุกคน ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบปฏิบัติของทางราชการ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม อันดี (ตรวจสอบหลักฐานการดำเนินการทางวินัย) สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมข้อ ๒
ข้อ ๓ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบต่อ	-จำนวนข้อบกพร่องหรือร้องเรียนของบุคคลภายนอกที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย -จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ถูกลงโทษทางวินัย -ร้อยละของผู้ใช้บริการที่มีความพึงพอใจต่อการให้บริการ -จำนวนข้อร้องเรียนที่ประชาชนผู้รับบริการมีจำนวนเพิ่ม/ลดลง -ร้อยละของผู้ปฏิบัติตามที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักพระบรมราชโองา	-ในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในรอบปีที่ผ่านมา ไม่มีการร้องเรียนหรือข้อบกพร่องเกี่ยวกับการทุจริตหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (ตรวจสอบจากผลการตรวจสอบของ สดง./การประเมินความพึงพอใจของมหาวิทยาลัยทักษิณ) สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ข้อ ๓
ข้อ ๔ การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีประโยชน์ทับซ้อน	-จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่ถูกตรวจสอบว่าร้ายวณผิดปกติ -จำนวนเรื่องที่ถูกร้องเรียนว่าทุจริตและประพฤติมิชอบ -ร้อยละการปฏิบัติงานที่ของพนักงานส่วนตำบล เป็นไปตามกฎหมายกำหนด	-พนักงานส่วนตำบลฯ ไม่มีการถูกร้องเรียนหรือถูกตรวจสอบว่าร้ายวณผิดปกติหรือประพฤติมิชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการและทุกคนมาปฏิบัติ -หยุดราชการ ตามที่กฎหมายกำหนด (ตรวจสอบจากผลการตรวจสอบของ สดง./ป.ช. และข้อมูลวินลาประจำปี) สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ข้อ ๔

ประเภทจริยธรรม	ตัวชี้วัด	การประเมิน
ข้อ ๕ การยื่นข้อกล่าวหาในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย	-จำนวนผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการที่ไม่เป็นธรรม -ร้อยละของพนักงานส่วนตำบล ที่ถูกดำเนินการทางวินัย หรือถูกเข้าสู่วาระของการยุติธรรม อันเนื่องมาจากการปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	-ในรอบปีที่ผ่านมาไม่ผู้ร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการที่ไม่เป็นธรรมของ พนักงานส่วนตำบล รวมทั้งไม่เกิดถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย (ตรวจสอบหลักฐานการดำเนินการทางวินัย) สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ข้อ ๕
ข้อ ๖ การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	-ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่มีารับบริการ -มุ่งเน้นการให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรีที่ดีและเป็นกันเอง -มุ่งให้บริการตามลำดับก่อน – หลัง โดยไม่เลือกปฏิบัติ -อบต.มีกระบวนการลดขั้นตอนในการให้บริการแก่ประชาชน	-มีการต้อนรับและให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรีที่ดีกับทุกคน มีการจัดลำดับ การให้บริการก่อน – หลัง และมีกระบวนการลดขั้นตอนการให้บริการแก่ ประชาชน (ตรวจสอบจากความพึงพอใจของประชาชน/ประกาศปรับลดขั้นตอน /คำสั่งการอนุมัติ อนุญาต การให้บริการ) สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ข้อ ๖
ข้อ ๗ การให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	-การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ -มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการให้บริการข้อมูลข่าวสาร -มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของ อบต. -มีการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอข้อมูลข่าวสาร -มีการดำเนินการตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร -มีศูนย์บริการอินเทอร์เน็ตตำบล	-มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คอยให้บริการ ด้านการขอสำเนาข้อมูล, การบริการอินเทอร์เน็ต, และประชาสัมพันธ์การจัด โครงการ/กิจกรรมของ อบต.ให้ประชาชนได้รับทราบ (ตรวจสอบจากการตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/อินเทอร์เน็ต, คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ และข้อมูลการใช้บริการที่รายงานต่อผู้กำกับดูแล) สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ข้อ ๗

ประเภทกิจกรรม	ตัวชี้วัด	การประเมิน
ข้อ ๘ การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลของงานพัฒนาชุมชน มีผู้ชมและผู้สนใจได้ไปรับฟังและตรวจสอบได้	-จำนวนประชาชนที่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ -จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการชุดต่าง ๆ -การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร/จัดทำวารสาร อบต. -การตรวจสอบการปฏิบัติงานจาก อำเภอ/จังหวัด/สทง./ป.ช./ -จำนวนเอกสารคู่มือที่จัดทำและแจกจ่ายให้ประชาชนได้รับทราบ	-ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำประชาคมหมู่บ้านตามคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๑ และคำสั่งที่ ๑๖๗/๒๕๖๑ ตลอดจนการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ทั้งเอกสาร เช่น วารสาร เว็บไซต์ เป็นต้น และขั้นตอนการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนได้รับทราบ (ตรวจสอบจากคำสั่งการจัดทำแผนฯ/จัดซื้อจัดจ้าง/บันทึกการตรวจสอบจากอำเภอ/จังหวัด/สทง./ป.ช./วารสาร อบต.) สรุป มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ข้อ ๘
ข้อ ๙ การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลของงานพัฒนาชุมชน	-คะแนนที่ได้รับจากการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานของพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -สิ่งเกิดเหตุการณ์การปฏิบัติงานจากหัวหน้าส่วนราชการ -ด้านจริยธรรมขององค์กรทั้ง ๑๔ ข้อ	-การประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานส่วนใหญ่อยู่ในระดับดี แต่ยังมีบางประการเกี่ยวกับจริยธรรมวิชาชีพองค์กรที่ยังปฏิบัติงานไม่ดีเท่าที่ควร (ตรวจสอบจากผลการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน/การสังเกตพฤติกรรมจากหัวหน้าส่วนราชการ/บันทึกการประเมินพนักงานส่วนตำบล) สรุป ต้องมีการปรับปรุง ปฏิบัติอย่างจริงจังให้ได้ทุกประการเกี่ยวกับจริยธรรมวิชาชีพองค์กร เช่น ข้อ ๑๑ เป็นต้น
ข้อ ๑๐ การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเป็นพลเมืองที่ดี พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่	-การให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น -จัดกิจกรรม ร่วมกับประชาชนในชุมชนต้นแบบพัฒนาสิ่งแวดล้อม -จัดตั้งศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน -จัดตั้งศูนย์หน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) -ส่งเสริมการประกอบอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	-ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นทั้งทางตรงและทางอ้อม จัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมในวันสำคัญต่าง ๆ และส่งเสริมกลุ่มอาชีพในชุมชน รวมทั้งมีสมาชิก อบต. และสมาชิกการแพทย์ฉุกเฉิน เพื่อให้ความช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในท้องถิ่น (ตรวจสอบจากกิจกรรม/การให้ความช่วยเหลือ/การให้ความช่วยเหลือประชาชน) สรุป มีการดำเนินการตามมาตรฐานข้อ ๑๐

จากการประเมินผลการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้ง ๑๐ ประการ ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว โดยได้มีการตรวจเอกสารหลักฐานและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ฯ ตลอดจนเอกสารผลการตรวจติดตามนิเทศงานจากอำเภอ จังหวัด และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ที่ได้มาตรวจติดตามการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา ปรากฏว่าไม่มีการดำเนินการตามที่ระเบียบกฎหมาย ทั้งในด้านโครงการ/งาน /กิจกรรม ด้านการเงิน และบัญชี ด้านบริหารงานบุคคล ด้านพัสดุ และจัดเก็บรายได้และสอดคล้องตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ที่มีนัยสำคัญหรือร้ายแรง แต่ก็ยังมีบางส่วนเพียงเล็กน้อยที่ต้องมีการ ปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น จึงสรุปว่า พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคน ได้มีความพยายามในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมฯ ดังกล่าว

ลงชื่อ

(นางวลัยลักษณ์ จิตแฉล้ม)

เลขาธิการคณะกรรมการการจริยธรรมฯ

ลงชื่อ

(นางสาวอารีย์ ธีระบุญพร)

หัวหน้าสำนักงาน

ลงชื่อ

(นายอัครเดช ธรรมะ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ

(นายไชยสิทธิ์ เทพทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว

ลงชื่อ

(นายวิโรจน์ พิมเสน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว